

天津博世丰通科技有限公司
2021 年度社会责任报告

编制时间：2022 年 5 月 9 日

报告说明

报告依据

本报告参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4.0版）、《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》关于社会责任的具体要求关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成。

报告范围

本报告描述了2021年1月1日至2021年12月31日期间（以下简称“报告期内”）公司在经济发展、环境保护、社会责任等方面开展的工作。

报告数据

天津博世丰通科技有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息系统数据。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

指代说明

为方便表述和阅读，“天津博世丰通科技有限公司”在本报告中也以“博世丰通”、“公司”表示。

目 录

2021 年度大事记	1
第一部分 公司概况	2
第二部分 公司治理	3
一、 公司治理	3
二、 内部控制体系	3
三、 投资者关系	4
第三部分 社会责任	4
一、 员工权益保护	4
二、 供应商权益保护	5
三、 客户权益保护	5
四、 社会公益事业	6
第四部分 环境保护与可持续发展	7
一、 环境管理体系	7
二、 环境行动计划与环境绩效	7
结 语.....	9

2021 年度大事记

2021 年，博世丰通完成了两化融合管理体系的建设，完成贯标并获得认证，从信息化的角度为工业化发展赋能。

第一部分 公司概况

天津博世丰通科技有限公司的主要经营范围是电子产品的科技开发；汽车零部件加工、销售。（国家有专营专项规定的按专营专项规定办理）。主要产品包括汽车天窗铁框、吸能盒、底板内侧板、各类卡箍支架等，涉及目前北方丰田全部在产车型共 400 余个产品。

公司自 2013 年以来进行 ISO14001 和 TS16949 认定，且每年顺利通过监审，并于 2018 年更新为 IATF16949 版本，近 10 年的努力，使得公司管理有了一定的经验。为适应现代企业发展趋势，加速发展，自 2014 年开始，便大力发展信息化，加速推进 ERP 系统升级，在覆盖原有进销存一体化功能基础上，于 2019 年公司开始应用金蝶公有云方案，通过金蝶 K3 系统引进生产模块，对车间成本管理起到了规范作用，就目前而言已经使采购、销售、生产、财务等全部业务流程中实现了实时对接和及时管控，通过信息化手段使得公司整体经营管理与协调沟通效率得到大幅度提高，打造企业产供销财一体化管理平台，逐步扩展现场功能模块，以实现最终智能化车间。

简要发展历程：

2009 年 5 月，天津博世丰通科技有限公司成立；

2011 年末，完成一期项目“车体板材冲压加工项目”建设并正式投入生产；

2014 年 3 月，完成二期项目-扩建项目的备案申请；

2015 年 6 月，完成二期项目建设并正式投入生产；

第二部分 公司治理

一、 公司治理

公司已按照《公司法》等法律、行政法规、部门规章的要求，建立了规范的公司治理结构和议事规则，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。公司中高层管理人员分别按其职责行使决策权、执行权和监督权；经理层负责主持日常经营管理工作。公司保障员工的劳动权益、健康和就业公平，并为员工职业发展提供各种激励和支持。

2021年度，公司不断完善公司治理，建立健全公司内控制度，规范公司运作，加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理工作，提升公司的治理水平。

二、 内部控制体系

1、 关于会计核算体系

报告期内，公司严格按照国家法律法规关于会计核算的规定，从公司自身情况出发，制定会计核算的具体制度，并按照要求进行独立核算，保证公司正常开展会计核算工作。

2、 关于财务管理体系

报告期内，公司严格贯彻和落实各项公司财务管理制度，在国家政策及制度的指引下，做到有序工作、严格管理，继续完善公司财务管理体系。

3、 关于风险控制体系

报告期内，公司紧紧围绕企业风险控制制度，在有效分析市场风

险、政策风险、经营风险、法律风险等的前提下，采取事前防范、事中控制等措施，从企业规范的角度继续完善风险控制体系。

三、投资者关系

公司按照《公司法》、《非上市公众公司监督管理办法》、《公司章程》、《投资者关系管理制度》等规定，设立专门机构并配备了相应人员，依法履行信息披露义务，确保信息披露真实、及时、准确、完整。

第三部分 社会责任

一、员工权益保护

公司坚持“人以德为本，才以智为先”的用人理念，注重员工的潜能与品质，团队协作和发展。公司已建立和实施了较科学的聘用、培训、轮岗、考核、奖惩、晋升和淘汰等人事管理制度，保证了公司人力资源的稳定发展。

1、薪酬福利

从公司成立至今，公司按照《劳动法》的规定，与每位员工签订了劳动合同。日常工作中，公司给予员工良好的福利待遇和宽松的工作环境。公司建立了完整的薪酬管理制度、健全的激励机制和社会保险，使员工能在轻松、和谐的氛围中工作。

2、员工培训

公司结合发展战略规划及重点工作，制定员工年度培训计划，同时根据各体系的核心岗位人群设计培养计划，开展培训课题研讨，且定期组织开展管理知识、业务技能提升、安全管理等方面的培训。通

过培训为员工不断输入新的知识与技能，使其具有接受挑战性的工作与任务的能力，实现自我成长和自我价值，从而综合提升企业的综合竞争力。

3、员工健康

公司除了关注员工的工作能力外，还关注员工的身心健康，每年组织员工体检，生产作业人员开展岗前、在岗及离岗职业健康体检，定期开展作业现场职业危害检测。

4、工会委员会

工会委员会积极组织公司员工提报困难员工申请，对经审查合格的困难员工进行节日慰问。

二、供应商权益保护

公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

三、客户权益保护

公司时刻“以顾客为关注焦点”，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性；以“踏实、扎实、落实、严格、认真”的工作切实提高产品和服务质量水平，为用户提供高性能、高质量、高可靠性的产品和服务和用户真正满意的服务。

四、社会公益事业

在实现企业持续发展、稳健盈利的同时，持续关注社会公益慈善事业的发展，用实际行动不断履行企业的社会责任，积极投身教育事业、公共建设、新农村建设等公益慈善行动。

2021年公司向甘肃省庆阳市镇原县南区小学进行捐助。



第四部分 环境保护与可持续发展

一、环境管理体系

我公司建立了满足GB/T19001-2016/ISO 9001:2015、GB/T45001-2020/ISO45001:2018、GB/T24001-2016/ISO14001:2015标准要求的质量管理体系、职业健康安全管理体系以及环境管理体系并获得认证证书，并定期进行公司内部的环境、安全与健康的审核及管理评审，依据审核结果进行改善活动，定期更新公司“三体系管理体系手册”。

二、环境行动计划与环境绩效

1、污染治理设施稳定运行，污染物达标排放

公司大力推行安全生产标准化及环境管理体系，严格执行建设项目三同时，稳定运行环保设施，年内废水、废气均达标排放，固体废弃物依规处置，未发生较大以上事故。

公司废水、废气污染治理设施稳定运行，建有完整的污水处理站并拥有完整的检测设施，日常检测污水达标排放，年内监测机构对我公司废水、废气、噪声监测全达标排放，没有环保投诉。持有与有资质单位签定的危险废物转移处理合同，符合环保法规要求。

2、落实EHS管理职责，积极开展消防技能培训及危险化学品应急处置与演练。

3、按时完成排污申报与总量控制

公司按照相关规定合规进行排污，稳定运行环保设施，年内废水、废气均达标排放，固体废弃物依规处置，未发生较大以上事故。大力

推进以源头治理为核心、以节能减排为目的的清洁生产审核，按照许可排污，控制在总量内达标排放。

4、依法执行项目建设

公司所有扩建、技术改造项目按国家环保有关法律法规要求进行环境保护“三同时”，并积极推进安全和职业健康“三同时”工作。

5、持续推进管理体系运行

公司设立了环境健康安全管理者代表，主导全公司的管理体系运行。通过积极推动环境管理体系的运行，不断完善环保相关管理制度文件，细化环保各项工作，加强各级环保管理人员技能培训，提高工作水平。按照管理体系要求，在员工中开展周边环境因素、危险源再识别、再确认活动，通过对现场危险源、环境有害因素的识别，使每位员工了解作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。积极抓好体系内审中问题点和不符合项的整改工作。公司环境管理体系自取得质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证以来，一直稳定运行。公司推行安全生产标准化，并获得安全标准化企业认定。

结 语

天津博世丰通科技有限公司作为一家汽车零部件生产企业，在努力发展公司业务、做大做强的同时，以积极、热心的态度履行了社会责任。集团公司通过规范的运作保护了股东和债权人利益；通过创造良好的工作环境、提供良好的福利待遇和晋升空间保护职工权益；通过提供最佳服务、遵守商业道德、诚实经营保护公司供应商、客户权益；通过倡导环保、节能减排等实现了环境保护；通过帮助困难职工、社会捐赠等方式参与社会公益事业。在实现企业经济利益同时，切实履行了对股东、客户、员工、供应商、自然资源、环境等利益相关者的社会责任。在今后的工作中，公司将更加努力，更积极地承担更多社会责任，做一个更优秀的企业。

天津博世丰通科技有限公司