

松美可（天津）汽车配件有限公司
2023 年度社会责任报告



编制时间：2024 年 1 月

报告说明

报告依据

本报告参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4.0版）、《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》关于社会责任的具体要求关于社会责任的具体要求，并结合公司的实际情况编制而成。

报告范围

本报告描述了2023年1月1日至2023年12月31日期间（以下简称“报告期内”）公司在经济发展、环境保护、社会责任等方面开展的工作。

报告数据

松美可（天津）汽车配件有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息系统数据。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

指代说明

为方便表述和阅读，“松美可（天津）汽车配件有限公司”在本报告中也以“公司”、“公司”表示。

目 录

第一部分 公司概况	1
第二部分 公司治理	2
一、 公司治理	2
二、 内部控制体系	2
三、 投资者关系	3
第三部分 社会责任	3
一、 员工权益保护	3
二、 供应商权益保护	4
三、 客户权益保护	4
四、 社会公益事业	5
第四部分 环境保护与可持续发展	5
一、 环境管理体系	5
二、 环境行动计划与环境绩效	6
结 语	7

第一部分 公司概况

松美可（天津）汽车配件有限公司（以下简称“受评价方”）位于天津市西青开发区兴华一支路，创建于 2003 年，2004 年 4 月正式投产，总投资 1000 万美元，系日本独资企业，主要产品为汽车转向杆和悬挂球接头。

企业拥有先进的设备和技术，并且具备过硬的生产能力及一流的质量管理体系和规范的品质控制系统，已获得质量管理体系、职业健康安全管理体系和环境管理体系的认证，各项管理较为完善。

2023 年在岗员工 276 人，生产汽车转向杆和悬挂球接头共计 6078.31 万个，实现工业总产值 47589.8 万元，综合能源消费量为 1136.03tce。

简要发展历程：

2003 年 4 月，松美可（天津）汽车配件有限公司成立；

2010 年，注册资本变更；

2015 年，法定代表人变更；

2019 年，成立佛山分公司；

2021 年，通过环境管理体系认证，获得退税类奖励；

2023 年，法定代表人变更；

2023 年 12 月，发布能源管理体系文件，开始运行能源管理体系。

第二部分 公司治理

一、 公司治理

公司已按照《公司法》等法律、行政法规、部门规章的要求，建立了规范的公司治理结构和议事规则，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。公司中高层管理人员分别按其职责行使决策权、执行权和监督权；经理层负责主持日常经营管理工作。公司保障员工的劳动权益、健康和就业公平，并为员工职业发展提供各种激励和支持。

2023年度，公司不断完善公司治理，建立健全公司内控制度，规范公司运作，加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理工作，提升公司的治理水平。

二、 内部控制体系

1、 关于会计核算体系

报告期内，公司严格按照国家法律法规关于会计核算的规定，从公司自身情况出发，制定会计核算的具体制度，并按照要求进行独立核算，保证公司正常开展会计核算工作。

2、 关于财务管理体系

报告期内，公司严格贯彻和落实各项公司财务管理制度，在国家政策及制度的指引下，做到有序工作、严格管理，继续完善公司财务管理体系。

3、 关于风险控制体系

报告期内，公司紧紧围绕企业风险控制制度，在有效分析市场风

险、政策风险、经营风险、法律风险等的前提下，采取事前防范、事中控制等措施，从企业规范的角度进一步完善风险控制体系。

三、投资者关系

公司按照《公司法》、《非上市公众公司监督管理办法》、《公司章程》、《投资者关系管理制度》等规定，设立专门机构并配备了相应人员，依法履行信息披露义务，确保信息披露真实、及时、准确、完整。

第三部分 社会责任

一、员工权益保护

公司坚持“人以德为本，才以智为先”的用人理念，注重员工的潜能与品质，团队协作和发展。公司已建立和实施了较科学的聘用、培训、轮岗、考核、奖惩、晋升和淘汰等人事管理制度，保证了公司人力资源的稳定发展。

1、薪酬福利

从公司成立至今，公司按照《劳动法》的规定，与每位员工签订了劳动合同。日常工作中，公司给予员工良好的福利待遇和宽松的工作环境。公司建立了完整的薪酬管理制度、健全的激励机制和社会保险，使员工能在轻松、和谐的氛围中工作。

2、员工培训

公司结合发展战略规划及重点工作，制定员工年度培训计划，同时根据各体系的核心岗位人群设计培养计划，开展培训课题研讨，且定期组织开展管理知识、业务技能提升、安全管理等方面的培训。通

过培训为员工不断输入新的知识与技能，使其具有接受挑战性的工作与任务的能力，实现自我成长和自我价值，从而综合提升企业的综合竞争力。

3、员工健康

公司除了关注员工的工作能力外，还关注员工的身心健康，每年组织员工体检，生产作业人员开展岗前、在岗及离岗职业健康体检，定期开展作业现场职业危害检测。

4、工会委员会

工会委员会积极组织公司员工提报困难员工申请，对经审查合格的困难员工进行节日慰问。

二、供应商权益保护

公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

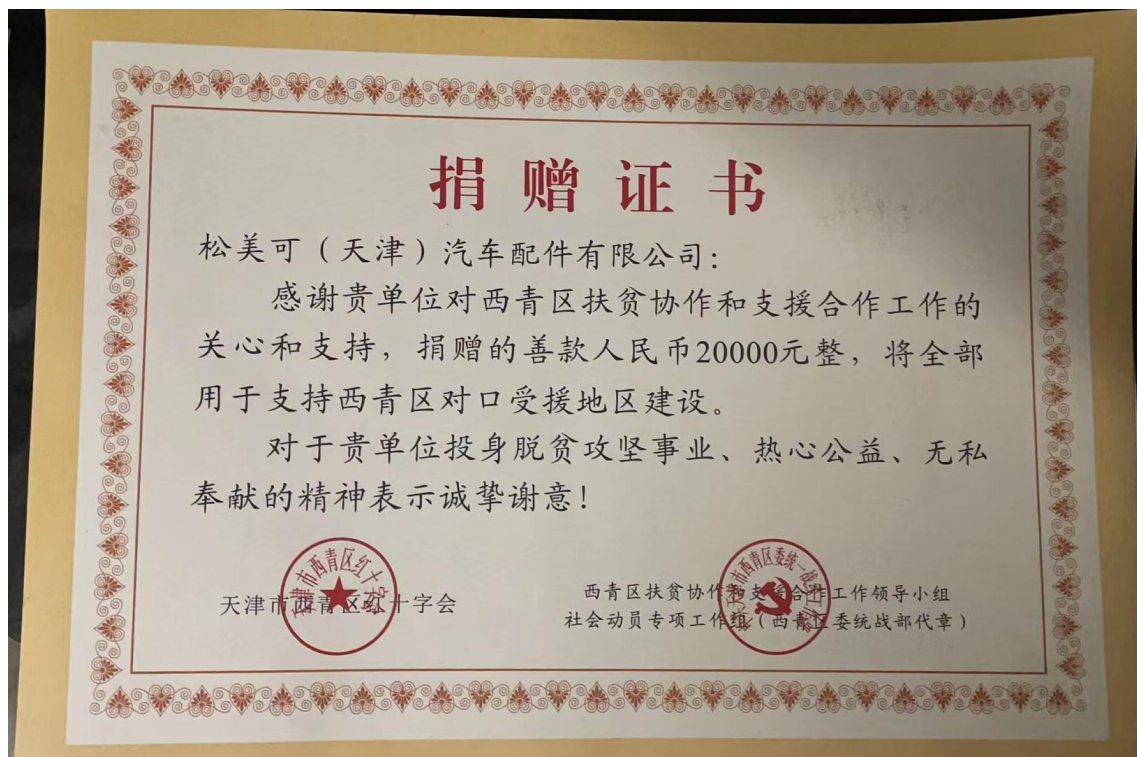
三、客户权益保护

公司时刻“以顾客为关注焦点”，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性；以“踏实、扎实、落实、严格、认真”的工作切实提高产品和服务质量水平，为用户提供高性能、高质量、高可靠性的产品和服务和用户真正满意的服务。

四、社会公益事业

在实现企业持续发展、稳健盈利的同时，持续关注社会公益慈善事业的发展，用实际行动不断履行企业的社会责任，积极投身教育事业、公共建设、新农村建设等公益慈善行动。

2023年公司向天津市西青区红十字会捐赠善款。



第四部分 环境保护与可持续发展

一、环境管理体系

我公司建立了满足GB/T19001-2016/ISO 9001:2015、GB/T45001-2020/ISO45001:2018、GB/T24001-2016/ISO14001:2015标准要求的质量管理体系、职业健康安全管理体系以及环境管理体系并获得认证证书，并定期进行公司内部的环境、安全与健康的审核及管理评审，依据审核结果进行改善活动，定期更新公司“三体系管理体

系手册”。

二、环境行动计划与环境绩效

1、污染治理设施稳定运行，污染物达标排放

公司大力推行安全生产标准化及环境管理体系，严格执行建设项目三同时，稳定运行环保设施，年内废水、废气均达标排放，固体废弃物依规处置，未发生较大以上事故。

公司废水、废气污染治理设施稳定运行，建有完整的污水处理站并拥有完整的检测设施，日常检测污水达标排放，年内监测机构对我公司废水、废气、噪声监测全达标排放，没有环保投诉。持有与有资质单位签定的危险废物转移处理合同，符合环保法规要求。

2、落实EHS管理职责，积极开展消防技能培训及危险化学品应急处置与演练。

3、按时完成排污申报与总量控制

公司按照相关规定合规进行排污，稳定运行环保设施，年内废水、废气均达标排放，固体废弃物依规处置，未发生较大以上事故。大力推进以源头治理为核心、以节能减排为目的的清洁生产审核，按照许可排污，控制在总量内达标排放。

4、依法执行项目建设

公司所有扩建、技术改造项目按国家环保有关法律法规要求进行环境保护“三同时”，并积极推进安全和职业健康“三同时”工作。

5、持续推进管理体系运行

公司设立了环境健康安全管理者代表，主导全公司的管理体系运

行。通过积极推动环境管理体系的运行，不断完善环保相关管理制度文件，细化环保各项工作，加强各级环保管理人员技能培训，提高工作水平。按照管理体系要求，在员工中开展身边环境因素、危险源再识别、再确认活动，通过对现场危险源、环境有害因素的识别，使每位员工了解作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。积极抓好体系内审中问题点和不符合项的整改工作。公司环境管理体系自取得质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证以来，一直稳定运行。公司推行安全生产标准化，并获得安全标准化企业认定。

结 语

松美可(天津)汽车配件有限公司作为一家汽车零部件生产企业，在努力发展公司业务、做大做强的同时，以积极、热心的态度履行了社会责任。集团公司通过规范的运作保护了股东和债权人利益；通过创造良好的工作环境、提供良好的福利待遇和晋升空间保护职工权益；通过提供最佳服务、遵守商业道德、诚实经营保护公司供应商、客户权益；通过倡导环保、节能减排等实现了环境保护；通过帮助困难职工、社会捐赠等方式参与社会公益事业。在实现企业经济利益同时，切实履行了对股东、客户、员工、供应商、自然资源、环境等利益相关者的社会责任。在今后的工作中，公司将更加努力，更积极地承担更多社会责任，做一个更优秀的企业。